

T.C.  
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ



DENEY HAYVANLARI UYGULAMA VE  
ARAŞTIRMA MERKEZİ

2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



# İÇİNDEKİLER

SUNUŞ .....	1
<b>I. GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>2</b>
A. Misyon ve Vizyon .....	2
1. Misyon (Özgörev) .....	2
2. Vizyon (Özgörüő).....	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....	2
1. Yetki.....	2
2. Görev.....	2
3. Sorumluluk .....	3
C. Birime İlişkin Bilgiler .....	4
1. Fiziksel Yapı .....	4
2. Teşkilat Şeması.....	7
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	8
4. İnsan Kaynakları.....	9
5. Sunulan Hizmetler .....	11
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	12
<b>II. AMAÇ VE HEDEFLER .....</b>	<b>12</b>
A. Birimin Amaç ve Hedefleri .....	12
1. Stratejik Amaç ve Hedefler .....	12
B. Temel Politika ve Öncelikler .....	13
C. Diğer Hususlar .....	13
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>14</b>
A. Mali Bilgiler .....	14
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	14
2. Döner Sermaye Bilgileri.....	14
3. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	14
B. Performans Bilgileri.....	15
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	15
2. Performans Sonuçları Tablosu.....	17
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	17
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>18</b>
A. Üstünlükler.....	18
B. Değerlendirme .....	18
<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	<b>18</b>
<b>VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....</b>	<b>19</b>

## SUNUŞ

*Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEHAM) 20.10.2011 tarihinde Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından deney hayvanı üretici, kullanıcı, tedarikçi kuruluşlara mahsus çalışma izni almıştır.*

*DEHAM, üniversitemiz bünyesinde Tıp, Diş ve Veteriner Hekimliği başta olmak üzere Mühendislik, Fen-Edebiyat, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri ve Ziraat Fakültelerinde yürütülen deneysel araştırmalar için gerekli desteği sağlamaktadır. Diğer yandan Deney Hayvanları kullanımına yönelik olan söz konusu çalışmalar için her türlü altyapıyı kurmakta,, araştırmalarda kullanılacak deney hayvanlarının uluslararası standartlarda yetiştirilmesi, bakımı ve beslenmesi için gerekli ortamları oluşturmaktadır. DEHAM ayrıca, deney hayvanları ile ilgili araştırma ve uygulamalar için ulusal ve uluslararası çalışmalar yapan kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak faaliyetlerine devam etmektedir.*

*Merkezimizde, gerçekleştirilen deneysel araştırmalar için temel laboratuvar gereksinimleri ve teknik koşulları sağlanmakta ve uygulamaların etik kurallar çerçevesinde yürütülmesinin takibi yapılmaktadır. Merkezimizde üretim ve bakımı yapılan deney hayvanları; tavşan (New Zealand), rat (Wistar albino, Sprague dawley,Wag/Rij), fare (Swis albino, Balb/c, C57BL/6) türleridir. Kobay, hamster, koyun ve domuz ile yapılacak deneysel çalışmalar için tedarik ve kullanım alt yapımız mevcuttur.*

*Yukarıda bahsedilen fonksiyonları ile DEHAM, Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nin akademik gelişimi çerçevesinde iç ve dış pek çok paydaş tarafından gerçekleştirilen araştırmaların uluslararası alanda kabul edilebilirliği yüksek çalışmalara dönüşmesi yönünde etkili bir birimdir. Gerçekleştirilen konvansiyonel faaliyetlerinin yanı sıra, teknolojik olarak daha üst seviyeye getirilmesi ile birlikte gerçekleştirilecek olan spesifik araştırmalarla üniversitemiz için gelir getirici potansiyele sahiptir. Bu nitelikler, raporun ilerleyen bölümlerinde arz edilmektedir.*

Saygılarımla,

**Doç.Dr. Buğra GENÇ**

**Merkez Müdürü**



# I. GENEL BİLGİLER

## A. Misyon ve Vizyon

### 1. Misyon (Özgörev)

(Araştıran, sorgulayan, çözümleyen, girişimci, etik değerlere önem veren ve sosyal sorumluluk sahibi bireyler yetiştirmek; nitelikli ve yenilikçi bilimsel araştırmalar yapmak ve paydaşlara kaliteli hizmet sunarak toplum refahını artırmaktır

### 2. Vizyon (Özgörüő)

Bilim ve teknolojide yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette güvenin ve paydaş memnuniyetinin sağlandığı girişimci ve uluslararası bir üniversite olmaktır.

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### 1. Yetki

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ,28260 sayılı Ondokuz Mayıs Üniversitesi Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, 2012/22 sayılı Ondokuz Mayıs Üniversitesi Senato kararıyla yürürlüğe giren Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEHAM) Çalışma Esasları Yönergesi 'ne bağlı görev yetki ve sorumluluklar bulunmaktadır.

### 2. Görev

- Sağlığı ilgilendiren deneysel her türlü bilimsel, teknik araştırma ve uygulamaları teşvik etmek, desteklemek, bunlardan resmi ve özel kuruluşlar ile diğer ilgililerin yararlanmasını sağlamak, bu kuruluşların talebi üzerine kendi alanına giren konularda danışmanlık hizmeti sağlamak.
- Üniversitede deney hayvanları üzerinde araştırma ve uygulama yapacak elemanların yetişmesini teşvik etmek, bu kişileri desteklemek, bu alanda yapılacak araştırmalarda gerekli koordinasyonu sağlamak.

- Deneş materyalleriyle yapılan in vitro hücre ve doku kültürü çalışmalarını için gerekli ortamını hazırlamak, kök hücre çalışmalarını teşvik etmek, bunlarla ilgili eğitimleri organize etmek ve laboratuvar alt yapısını hazırlamak.
- Moleküler biyoloji alanında yapılacak çalışmalar için gerekli ortamını ve altyapısını hazırlamak, bunlarla ilgili eğitimleri organize etmek.
- Deneşsel cerrahi alanında, laparoskopik cerrahi ve mikrocerrahi çalışmalarını için gerekli ortamını hazırlamak, bunlarla ilgili eğitimleri organize etmek ve sertifikalandırmak.
- Deneşsel uygulamalarla ilgili eğitim ve öğrenim olanaklarını sağlamak, deneş hayvanları üzerinde araştırma yapabilme yetkinliğini kazandırmak amacıyla seminer, kurs ve konferanslara gerekli altyapısını hazırlamak.
- Deneş hayvanları üzerinde gerçekleştirilen deneylerden elde edilen verilerin bilim dünyasıyla paylaşılmasını teşvik etmek ve desteklemek.
- İlgili araştırma-uygulamalar için ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliği yapmak.
- Merkeşin kuruluş amacına ve yürürlükteki mevzuata uygun diğer çalışmalarını yapmak

### 3. Sorumluluk

Merkeş bünyesinde yapılacak olan sağlık alanındaki deneşsel araştırmalara gerekli desteği sağlayacak her türlü altyapısını kurmak ve çalıştırmak, klinik uygulamalara zemin oluşturabilecek her türlü eğitim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek.



## C. Birime İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

#### 1.1. Taşınmazlar

##### 1.1.1. Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

I.C.1-1.1.2

KAPALI ALANLAR (m <sup>2</sup> )											Açık Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim (m <sup>2</sup> )	Sağlık (m <sup>2</sup> )	Sosyal Alanlar				Akademik Personel Çalışma Ofisi (m <sup>2</sup> )	İdari Personel Çalışma Ofisi (m <sup>2</sup> )	Depo, Arşiv, Tesis vb. (m <sup>2</sup> )	Diğer Alanlar (m <sup>2</sup> )	Toplam Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	
		Beslenme (m <sup>2</sup> )	Toplantı ve Konferans (m <sup>2</sup> )	Spor (m <sup>2</sup> )	Diğer Sosyal Alanlar (m <sup>2</sup> )						
215,00			40,00		460,00	40,00	60,00	222,00	563,00	1.600,00	

### 1.2. Eğitim Alanları

#### 1.2.1. Eğitim Alanı Sayıları

I.C.1-1.2.1

Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Toplam
	0-50 Kişilik Alan Sayısı	51-75 Kişilik Alan Sayısı	76-100 Kişilik Alan Sayısı	101-150 Kişilik Alan Sayısı	151-250 Kişilik Alan Sayısı	251-Üzeri Kişilik Alan Sayısı	
Amfi							0
Sınıf	1						1
Atölye							0
Diğer (Ameliyathane)	2						2
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları						0
	Sağlık Laboratuvarları						0
	Araştırma Laboratuvarları	3					3
	Diğer (.....)						0
<b>TOPLAM</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>



## 1.2.2. Eğitim Alanlarının Dağılımı

I.C.1-1.2.2

Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Toplam (m <sup>2</sup> )
	0-50 Kişilik Alanların Toplam	51-75 Kişilik Alanların Toplam	76-100 Kişilik Alanların Toplam	101-150 Kişilik Alanların Toplam	151-250 Kişilik Alanların Toplam	251-Üzeri Kişilik Alanların Toplam	
	(m <sup>2</sup> )'si	(m <sup>2</sup> )'si	(m <sup>2</sup> )'si	(m <sup>2</sup> )'si	(m <sup>2</sup> )'si	(m <sup>2</sup> )'si	
Amfi							0,00
Sınıf	70,00						70,00
Atölye							0,00
Diğer (Ameliyathane)	70,00						70,00
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları						0,00
	Sağlık Laboratuvarları						0,00
	Araştırma Laboratuvarları	75,00					75,00
	Diğer (.....)						0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>215,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>215,00</b>

## 1.3. Sosyal Alanlar

## 1.3.1. Toplantı ve Konferans Salonları

I.C.1-1.3.3

Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam	Toplam	2020 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
	Adet	m <sup>2</sup>	Adet	m <sup>2</sup>	(Adet)	(m <sup>2</sup> )	
0-50 Kişilik	1,00	40,00			1,00	40,00	
51-75 Kişilik					0,00	0,00	
76-100 Kişilik					0,00	0,00	
101-150 Kişilik					0,00	0,00	
151-250 Kişilik					0,00	0,00	
251-Üzeri Kişilik					0,00	0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>1,00</b>	<b>40,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>40,00</b>	



## 1.3.2. Engelli Bireyler İçin Var Olan Olanaklar

I.C.1-1.2.5

Düzenlemenin Bulunduğu Yer Adı	Rampa Sayısı	Asansör Sayısı	Engelli Tuvalet Sayısı	Engelliler için Uygun Otopark	Kılavuz yol (Bina içi)	Kılavuz yol (Bina Dışı)
DEHAM		1				
<b>TOPLAM</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 1.4. Hizmet Alanları

I.C.1-1.4.1

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı	2020 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Akademik Personel Hizmet Alanları	2	40	3	
İdari Personel Hizmet Alanları	4	60	4	
<b>TOPLAM</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	

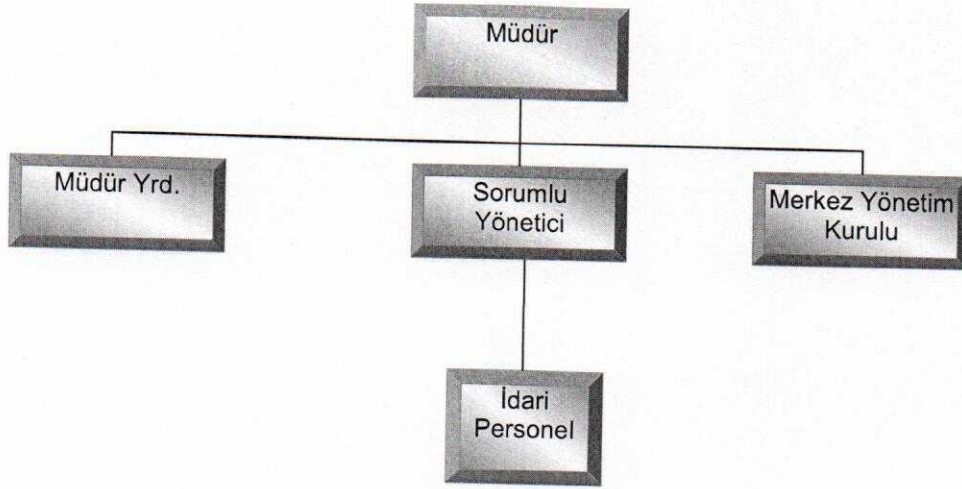
## 1.5. Ambar ve Arşiv Alanları

I.C.1-1.6.1

	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )	2020 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Ambar Alanları			
Arşiv Alanları	1	10,00	
Depo, Hangar ve Çeşitli Tamirat Atölyeleri	5	212,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>6</b>	<b>222,00</b>	



## 2. Teşkilat Şeması



- Müdür; Merkezin çalışmalarının düzenli bir şekilde yürütülmesinden, gözetim ve denetimden ve gerekli önlemlerin alınmasından Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.
- Müdür Yardımcısı; Birimin tüm sevk ve idaresinde Müdüre birinci derecede yardımcı olmak, Müdürün vekil bıraktığı zamanlarda müdürün görev ve yetkisini kullanır.
- Yönetim Kurulu; Müdür tarafından hazırlanan gündemi görüşmek, Kuruluş amaçları doğrultusunda, Merkezin genel çalışma düzeni ve işleyişine ilişkin ilkeleri belirlemek; gerektiğinde yürütülen çalışmaları denetler.
- Sorumlu Yönetici; Deney hayvanlarının yetiştirilmesi, barınma ve beslenme koşullarının oluşturulması, ideal çalışma ortamının sağlanması ve Merkezin her türlü gereksiniminin (personel, araç gereç, deney hayvanı gibi) belirlenmesi ve bunların karşılanması için merkez yönetimine bildirimde bulunur.



### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1. Teknolojik Kaynaklar

##### 3.1.1. Teknolojik Kaynaklar ve Diğer Kaynaklar

Merkezimiz araştırma ve uygulama faaliyetlerine iki(2) ameliyathane bir (1) basit girişim odası üç(3) araştırma laboratuvarıyla hizmet vermektedir. Ameliyathanelerimizde laparoscopi cihazı, kameralı cerrahi mikroskop ve cerrahi mikroskoplarla gerekli teknolojik alt yapı hizmetleri oluşturulmuştur. Araştırma laboratuvarlarımızda spektrofotometre cihazı, PCR cihazı, jel görüntüleme cihazı, stereo mikroskop ve geniş alan mikroskopları ile hizmetler verilmektedir.

I.C.1-3.1.3

Teknolojik Kaynaklar	2020 Yıl Sonu İtibarıyla Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	7
Dizüstü Bilgisayar	1
Tablet Bilgisayar	
Projeksiyon	2
Slayt Makinesi	
Akıllı Tahta	
Mikroskoplar	10
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	3
Yazıcı	2
Fotokopi Makinesi	
Tarayıcılar	
Faks	
Sunucular	
Yazılımlar	
Tepegöz	
Barkot Okuyucu	
Baskı Makinesi	
Fotoğraf Makinesi	
Kameralar	
Televizyonlar	
Müzik Setleri	
Diğer	8
<b>TOPLAM</b>	<b>33</b>



## 4. İnsan Kaynakları

### 4.1. Akademik Personel

#### 4.1.1. Akademik Personelin Unvana ve Yıllara Göre Dağılımı

I.C.1-4.1.1

UNVAN		Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam	Genel Toplam
YILLAR								
2019	Kadın						0	0
	Erkek						0	
2020	Kadın		1				1	3
	Erkek		1	1			2	
2019 Yılına Göre 2020 Yılındaki Toplam Değişim (%)		#SAYI/0!	#SAYI/0!	#SAYI/0!	#SAYI/0!	#SAYI/0!	#SAYI/0!	#SAYI/0!

#### 4.1.2. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.1.2

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61- Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı			3			3
Yüzde	0%	0%	100%	0,00%	0,00%	



## 4.2. İdari Personel

## 4.2.1. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1

657 sayılı Kanun		Kadrosu Biriminizde Olan Personel Sayısı			Filen Çalışan Personel Sayısı		
		K	E	Toplam	K	E	Toplam
4/A Memur		0	0	0	0	3	3
Hizmet Sınıfı	Genel İdari Hizmetler			0			0
	Teknik Hizmetler Sınıfı			0			0
	Sağlık Hizmetleri Sınıfı			0		2	2
	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Din Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Yardımcı Hizmetler Sınıfı			0		1	1
4/B Sözleşmeli Personel				0			0
İşçi (4/D ve 4857 Say.Kanuna Tabi)				0		3	3
GENEL TOPLAM		0	0	0	0	6	6

## 4.2.2. İdari Personelin Unvana Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1.1

Unvan Dağılımı	Mevcut Kadrolar	Dolu Kadrolar	Filen Görev Yapanlar
Veteriner Hekim			1
Veteriner Sağlık Teknisyeni			1
Hasta Bakıcı			1
Daimi İşçi			3
TOPLAM	0	0	6

## 4.2.3. İdari Personelin Eğitim Durumu

I.C.1-4.2.3

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	2		1	1	2
Yüzde	33,33%	0,00%	16,67%	16,67%	33,33%



#### 4.2.4. İdari Personelin Hizmet Süresi

I.C.1-4.2.4

	1 Yıdan Az	1 – 5 Yıl	6 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – 25 Yıl	26-30 Yıl	31 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı		1	1	3	1			
Yüzde	0,00%	16,67%	16,67%	50,00%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%

#### 4.2.5. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.2.5

	20 Yaş altı	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	60- Üzeri
Kişi Sayısı			5	1		
Yüzde	0,00%	0,00%	83,33%	16,67%	0,00%	0,00%

### 5. Sunulan Hizmetler

Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Koruma Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından verilen deney hayvanı üretici, kullanıcı, tedarikçi kuruluşlara mahsus çalışma izinlidir. Merkezimizde üretim ve bakımı yapılan deney hayvanları; tavşan(yeni zelanda), sıçan(wistar albino, sprague dawley, Wag /Rij), fare(swis albino, balb/c, C57BL/6) türleridir. Kobay, hamster, koyun ve domuz ile yapılacak deneysel çalışmalar için tedarik ve kullanım alt yapımız mevcuttur.



## 5.1. İdari Hizmetler

### 5.1.1. Diğer Alım Türlerine İlişkin Veriler

I.C.1-5.3.2

Alım Türü (Ekonomik Kod)	Doğrudan Temin 4734/22-d		Pazarlık Usulü 4734/21-f	
	Alım Sayısı	Alım Tutarı (TL)	Alım Sayısı	Alım Tutarı (TL)
Mal Alımı (03.2-03.7-06.1)	5,00	30.200,00 TL		
Hizmet Alımı (03.5)				
Yapım İçİ (03.8 - 06.5 - 06.7)				
<b>TOPLAM</b>	<b>5,00</b>	<b>30.200,00 TL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 TL</b>

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### 6.1. İç ve Dış Denetim Faaliyetleri

Merkezimizde 2020 yılı içerisinde herhangi bir iç ve dış denetim yapılmamıştır.

## II. AMAÇ VE HEDEFLER

### A. Birimin Amaç ve Hedefleri

#### 1. Stratejik Amaç ve Hedefler

II.A-1.1

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
A2.	ARAŞTIRMA GELİŐTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK	H2.3	Bilimsel araştırma alt yapısını güçlendirmek
A3.	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK	H3.1	Paydaşlara ulusal ve uluslararası standartlarda ürün ve hizmet sunmak
		H3.3	Toplumsal sorunlara odaklanmak ve çözüme katkı sağlamak

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında Birimimizin sorumlu tutulduğu Stratejik Amaç ve Hedefler yazılmıştır.



## B. Temel Politika ve Öncelikler

- Sağlıklı ve standartlara uygun deney hayvanı üretmek.
- Deney hayvanlarının araştırma projelerinde uygun prosedürler ve etik ilkeler doğrultusunda kullanılmasını sağlamak.
- Merkezimiz fiziki ve teknolojik imkanlarını araştırmacıların hizmetine sunmak, etkin bir biçimde kullanılmasını sağlamak.

## C. Diğer Hususlar

- Merkezimize inhalasyon anestezi cihazı ve deforme olan metabolik kafeslerin yenilenmesi ile yapılan deneysel araştırmaların güvenilirliği ve kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.
- Merkezimizde mevcut olan konvansiyonel sistemden bireysel havalandırılmalı kafes sistemine geçilerek deney hayvanları yetiştirme, barınma ve bakım kalitesinin artırılması hedeflenmektedir..



### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

#### 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

III.A.1-1

Tertip	Başlangıç Ödeneği KBÖ	Eklene	Düşülen	Yıl Sonu Toplam Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan	Toplam Ödeneğin Harcama Yüzdesi
38.22.05.31-09.8.8.00-2-03.2	10.000,00	20.200,00		30.200,00	30.200,00	0,00	100%
<b>TOPLAM</b>	<b>10.000,00</b>	<b>20.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>30.200,00</b>	<b>30.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100%</b>

#### 2. Döner Sermaye Bilgileri

III.A.1-2

2020 Yılı Gelirleri	2020 Yılı Giderler	2020 Yıl Sonu Banka Durumu
90.500,91 ₺	99.427,03 ₺	24.826,52 ₺

#### 3. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

##### 3.1. Mal ve Hizmet Alımına İlişkin Veriler

##### 3.1.1. Mal ve Hizmet Tüketimine İlişkin Veriler

III.A.2-1.2

ISINMA GİDERİ						ELEKTRİK GİDERİ		SU GİDERİ	
Doğalgaz		Kömür		Fuel-Oil		Kw/Saat	Tüketim Bedeli (TL)	m3	Tüketim Bedeli (TL)
m3	Tüketim Bedeli (TL)	Ton	Tüketim Bedeli (TL)	Ton	Tüketim Bedeli (TL)				
17741,54	30.200,00 TL		0,00 TL		0,00 TL		0,00 TL		0,00 TL



## B. Performans Bilgileri

### 1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

#### 1.1. Faaliyet Bilgileri

##### 1.1.1. Merkezimize ait Deney Hayvanları Bilgileri

III.B.1-1.20

TÜR	ÜRETİLEN			PROJELERE VERİLEN		
	2019 Yılı	2020 Yılı	2019 Yılı'nın Önceki Yıla Göre Artış ve Azalışı (%)	2019 Yılı	2020 Yılı	2019 Yılı'nın Önceki Yıla Göre Artış ve Azalışı (%)
SIÇAN	1505	1339	-11%	1113	936	-16%
FARE	158	230	46%	102	82	-20%
TAVŞAN	0	29	#SAYI/0!	12	21	75%

##### 1.1.2. Merkezimizde Gerçekleştirilen Çalışma Verileri

III.B.1-1.21

YILLAR	BİTEN TEZ ÇALIŞMA SAYISI	BİTEN ARAŞTIRMA ÇALIŞMA SAYISI
2019	11	15
2020	14	5
2020 Yılı'nın Önceki Yıla Göre Artış ve Azalışı (%)	27%	-67%



## 1.2. Kùltür, Sanat ve Spor Hizmetleri

III.B.1-1.18

Birim Adı:	DEHAM	
2020 Yılı İçerisinde Dúzenlenen Etkinlikler		
Sıra No	Etkinlik Türü	Sayısı
1	Eğitim	
2	Festival-Gösteri-Őölen	
3	Gezi	
4	Konferans	
5	Konser	
6	Panel	
7	Seminer	
8	Sergi	
9	SöyleŐi	
10	Turnuva	
11	Yarışma	
12	Spor	
13	Bilgilendirme Seminerleri	
14	Kurs	1
15	Diğer	
TOPLAM		1



## 2. Performans Sonuçları Tablosu

III.B.1-2.1

Kod	Performans Göstergesi	2019 Yıl Sonu Değeri	2020 Yıl Sonu Değeri
PG3.1.4	Verilen veteriner hizmeti sayısı/verilmesi gereken toplam hizmet sayısı	1	1
PG2.3.2	Akredite araştırma laboratuvarı sayısı		
PG3.3.1	Sosyal sorunlarla ilgili farkındalık çalışma sayısı		
PG3.3.2	OMÜ tarafından üretilen sosyal sorumluluk projeleri sayısı		
PG3.3.4	Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı		
PG3.3.5	Toplumla doğrudan etkileşimle ilgili birimde görevli yetkin personel sayısı	3	2

## 3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

- Genel bütçeden merkezimize yeterli bütçe aktarılmaması ve döner sermaye gelirlerimizin yetersiz olması nedeniyle performans hedeflerimizde sapmalar oluşmuştur.

## IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

- Nitelikli, dinamik akademik ve idari kadroya sahip olması.
- Demokratik çalışma ortamı, yönetimin kolay ulaşılabilir olması, akademik ve idari personelin işbirliği ve uyum içerisinde çalışması.
- IVC ünitesine sahip olması.
- Deney hayvanları ile ilişkili periyodik kursların düzenlenmesi.
- Merkezimizde toplantı, dersane ve sunum salonlarının araştırmacılara açık olması,
- Araştırmalarda veteriner hekimliği danışma hizmetinin verilmesi,


### B. Değerlendirme

Mevcut imkanlarıyla araştırma merkezimiz hizmetine devam etmektedir.

## V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezimiz Genel Bütçesine doğalgaz alımı için hazineden ödenek verilmemektedir. Merkezimizin Döner Sermaye İşletmesi gelirleri yetersiz olduğu için ilgili harcama kalemine ek ödenek talepleriyle doğalgaz alımlarımızı gerçekleştirmekteyiz. Merkezimizin doğalgaz ısıtma sistemini kampüs içerisinde bulunan ana ısı merkezine bağlanması gerekmektedir.

### HAZIRLAYAN

Adı ve Soyadı :Hakan FİDANBOY  
Unvanı :Sağlık Teknisyeni  
Telefonu :4603  
İmza : 



## VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (SAMSUN - 21./01/2021)

Harcama Yetkilisi

İmza

Doç.Dr.Buğra GENÇ

Merkez Müdürü